

NACHHALTIGKEIT IM FOKUS

STF | Gruppe

DIE ZUKUNFT
HEUTE GESTALTEN.
2024 / 2025

ÜBERSICHT ÜBER UNSERE THEMEN IM NACHHALTIGKEITSBERICHT 2024 / 2025

→

| Themen | Seiten |
|---------------------|---------|
| Vorwort | 03 - 05 |
| Umwelt | 06 - 17 |
| Soziales | 18 - 24 |
| Unternehmensführung | 25 - 33 |

VORWORT



JETZT AN DIE ZUKUNFT DENKEN!



Liebe Leserinnen und Leser,

seit über 25 Jahren gestalten wir als STF Gruppe die Zukunft der Telekommunikations-, Energie- und Digitalisierungsbranche mit Innovationsgeist.

1997 gründete ich die STF Tele Consult in Münster – damals noch als kleines Büro mit vier engagierten Mitarbeitern. Der Weg in die Selbstständigkeit war für mich ein mutiger Schritt, ein „Nebenjob“, der

sich bald als Berufung und als eine Grundlage für langfristiges Wachstum und Erfolg herausstellen sollte. Dank der Entschlossenheit und Leidenschaft unseres Teams konnten wir bereits im Jahr 2000 auf 25 Mitarbeiter anwachsen, trotz der großen Herausforderungen durch die damaligen Versteigerungen der UMTS-Lizenzen. Diese Erfahrungen stärkten unsere Resilienz und unseren Willen, nachhaltige und innovative Lösungen anzubieten.

Im Laufe der Jahre sind wir kontinuierlich gewachsen, sowohl in der Breite unserer Kompetenzen als auch in der Verantwortung, die wir gegenüber Gesellschaft und Umwelt tragen. Unsere strategische Erweiterung um die STF Placement und die STF Energy legte den Grundstein für

unser heutiges umfassendes Leistungsspektrum, das von Fachplanung in der Gebäudeausrüstung bis hin zur Ressourcen- und Energieeffizienz reicht.

Unser Wachstum wurde dabei stets von einem Bewusstsein begleitet, dass nachhaltige Innovation und gesellschaftliche Verantwortung im Mittelpunkt unseres Handelns stehen müssen. Mit dem Eintritt in den Bereich der Digitalisierung durch die STF ITech im Jahr 2016 und der Entwicklung eigener Plattformen seit 2020 haben wir unsere Innovationskraft weiter ausgebaut und neue Geschäftsfelder erschlossen. Unsere jüngsten internationalen Expansionen, darunter die Gründung der STF Swiss in der Schweiz und der STF Austria, zeugen von

unserem Bestreben, unseren Einfluss auch über Deutschland hinaus auszudehnen und gleichzeitig lokal nachhaltig und verantwortungsbewusst zu agieren.

Heute arbeiten über 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an mehr als 20 Standorten unter dem Dach der STF Gruppe daran, Innovationen zu entwickeln, die den Herausforderungen der Zukunft begegnen.

Dieser Nachhaltigkeits-Bericht gibt einen umfassenden Einblick in unser Engagement für Umwelt, Soziales und verantwortungsbewusste Unternehmensführung.

Unser Anspruch ist es, durch zukunftsweisende Lösungen einen Beitrag zu einer nach-

haltigeren Welt zu leisten und langfristige Werte für unsere Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Partner*innen zu schaffen. Wir setzen uns dafür ein, die Chancen und Herausforderungen der nächsten Jahre mit Verantwortung und Weitsicht zu gestalten – und freuen uns, diesen Weg mit Ihnen gemeinsam zu gehen.

Viel Freude und Inspiration beim Lesen. Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft vorantreiben und bewusst gestalten!

Stefan Feldmann

Stefan Feldmann
Geschäftsführender Gesellschafter
STF Gruppe GmbH

ÜBER UNS

Die STF Gruppe ist ein in der DACH-Region aktiver Ingenieurdienstleister.

Seit 1997 bieten wir maßgeschneiderte und innovative Ingenieurleistungen für DAX- und Fortune 500 Unternehmen, den Mittelstand sowie öffentliche Auftraggeber an. Mit über 600 Mitarbeitern an mehr als 20 Standorten machen wir uns stark für unsere Kunden in den Leistungsfeldern Telekommunikation, Digitalisierung, IT und Fachplanungen der technischen Gebäudeausrüstung. Innovation und Qualität treiben unsere Arbeit an. Neue Technologien begeistern uns.

Der Einsatz von vielfältig qualifizierten Mitarbeitern ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg der STF Gruppe. Zu unserem Team gehören Ingenieurinnen, staatlich geprüfte Technikerinnen, Informatikerinnen, Geowissenschaftlerinnen und Kaufleute. Unser gemeinsames Ziel ist die optimale Ausrichtung unserer Dienstleistungen auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden.

| | |
|------------|-----------------------|
| + 500 | Innovative Experten |
| + 20 | Standorte [D-A-CH] |
| + 100 % | Innovationskraft |
| + 25 Jahre | Erfahrung & Expertise |

UMWELT



UNSER WEG ZUR KLIMANEUTRALITÄT

Als Planungs- und Ingenieur-dienstleister unterstützen wir unsere Kunden bei vielfältigen Fragestellungen und Maßnahmen zur Bewältigung des Klimawandels. Doch natürlich wollen auch wir unseren eigenen Carbon-Footprint bestmöglich verringern, um gemeinsam Klimaziele des Pariser Abkommens erreichen zu können.

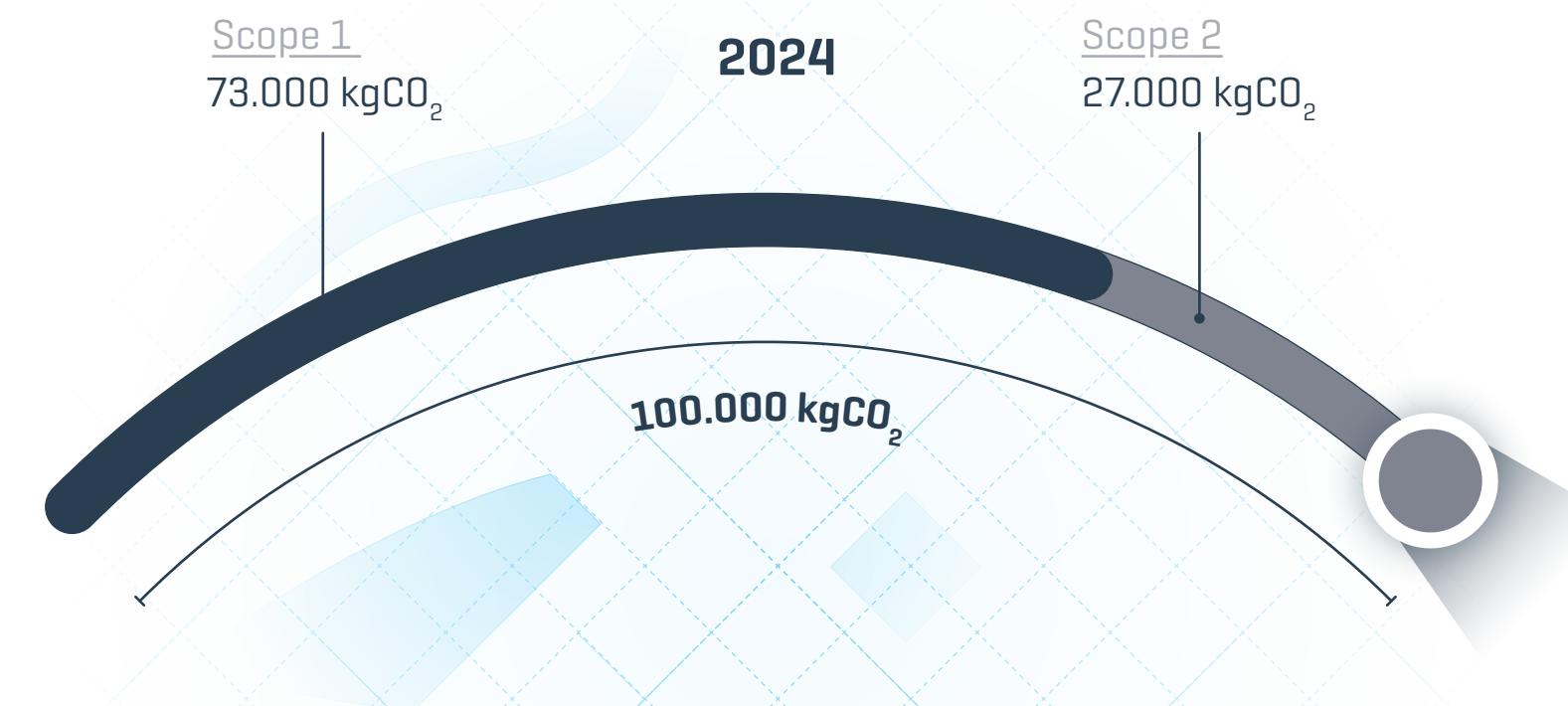
In einem ersten Schritt haben wir unsere Emissionen ermittelt, um daraus gezielt Einsparpotenziale ableiten zu können. Seit 2024 ermitteln wir unseren Carbon-Footprint in Scope 1 und Scope 2. Um Scope 3 Emissionen ermitteln zu können, werden derzeit Systeme zur Datenerhebung implementiert. Durch die strukturellen Veränderungen seit der COVID-Pandemie und den Möglichkeiten des mobilen Arbeitens wird die Erhebung

der Scope 3 Emissionen ein wichtiger Ansatzpunkt für die zukünftige Klimastrategie der STF-Gruppe. Das Jahr 2024 gilt somit als Basisjahr zur Erreichung unserer Klimaziele.

Unter diesen Umständen sehen wir großes Potenzial in den Bereichen der PKW-Flotte und Geschäftsreisen, weshalb wir elektrische Fahrzeuge und alternative Fortbewegungsmittel fördern werden. Unsere flexible Arbeitsweise

trägt bereits heute dazu bei, Geschäftsreisen zu verringern. Um mehr Kontrolle über die Klimafreundlichkeit der Gebäude zu erhalten, werden zukünftig zwei der über 20 Standorte durch einen hocheffizienten DGNB zertifizierten Campus ersetzt.

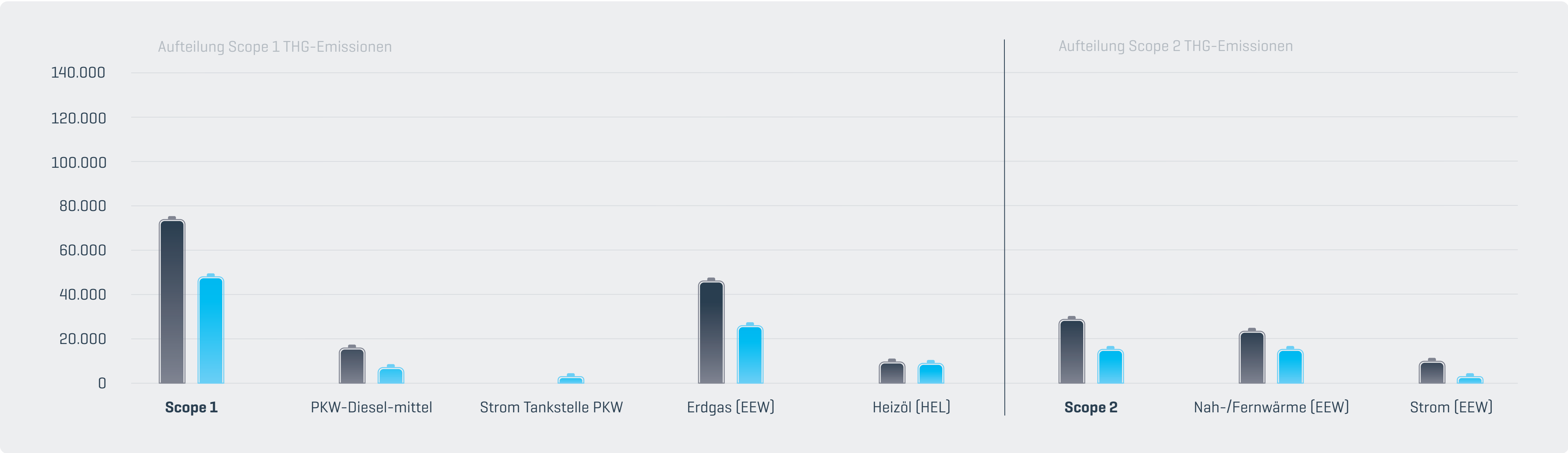
* Bilanzrahmen der THG – Berechnung:
Standort Corporate Carbon Footprint deutscher
Standorte // Control approach // GHG reporting
// Voluntary public reporting // Grundlage GHG
Protocol



- „Scope 1“ sind Emissionen von Quellen die im Besitz, oder unter direkter Kontrolle sind.
- „Scope 2“ sind indirekte Emissionen die bei der Produktion zugekaufter Energie entstehen. Dazu gehört neben Strom auch Fernwärme.

Zu „Scope 3“ gehören alle Emissionen, auf welche das Unternehmen keinen direkten Einfluss oder Kontrolle hat, bspw. die Nutzung der Firmenwagen durch Mitarbeiter.

ENERGIETRÄGER IM JAHR 2024 UND 2028



Nach der Betrachtung aller 20+ Standorte in Deutschland ist zu erkennen, dass die Verbrennung fossiler Brennstoffe zu den größten THG-Verursachern im täglichen Betrieb gehört. Die Inbetriebnahme

unseres eigenen STF-Campus im Jahr 2026 und der Umzug mehrerer Standorte in effizientere Gebäude stellen einen wesentlichen Baustein für die Verringerung und Messbarkeit der THG-Emissionen da.

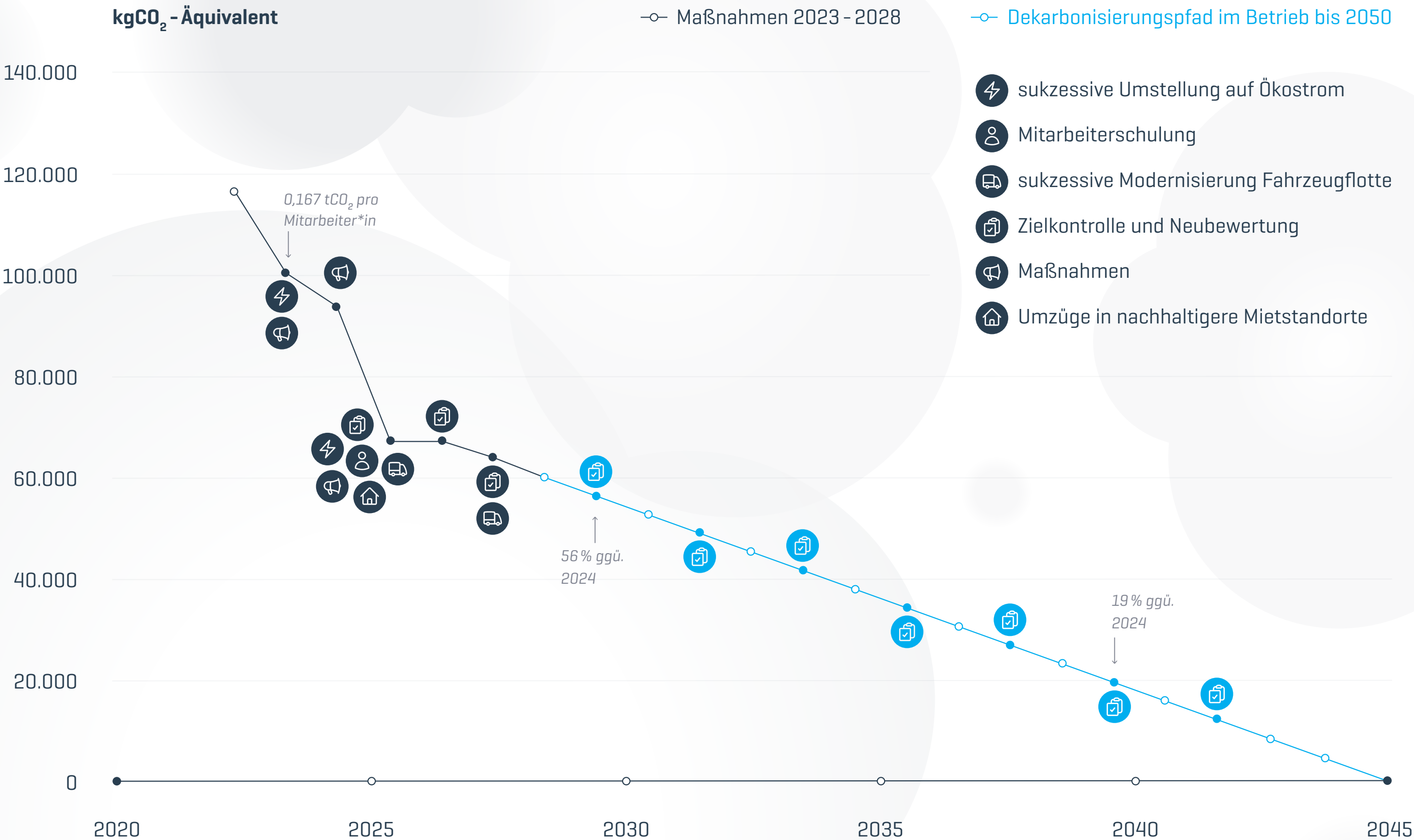
Auch bestehen unsere Scope 2 THG aus dem elektrischen Energiebedarf. Da der deutsche Strommix einen höheren CO₂-Faktor aufweist, verglichen zu Ökostrom, stellen wir unsere Standorte sukzessive

bis 2026 auf Ökostrom um. Dabei achten wir auf den richtigen Versorger, da solche mit Labeln wie grüner Strom und ok-power zusätzlich Neuanlagen und Klimaschutzprojekte fördern.

2024
2028 (Annahme)

* Datenquelle EEW – Energie- und Ressourceneffizienz in der Wirtschaft // HEL – Heizöl EL [Extra Leicht]

Datenquelle UBA – Umweltbundesamt // Datenquelle GEMIS 5.1 – Globales Emissions-Model verwendet für Heizöl EL



CO₂ ABSENKPFAD

Strategie zur schrittweisen Reduktion von Kohlenstoffdioxid (CO₂) bis 2045

2024 - 2025

- Erstmalige Datenerhebung nach ESG-Kriterien im Rahmen der Ecovadis Nachhaltigkeitszertifizierung
- Erhebung jährlicher Scope 1 und Scope 2 THG-Emissionen
- Start einer ESG-konformen Berichterstattung
- sukzessive Einführung von Ökostrom

2026 - 2028

- Treibhausgas Einsparungen bei Firmenreisen
- Treibhausgas Einsparung durch nachhaltige Reiserichtlinie
- Förderung umweltbewusster Fortbewegungsmittel
- Verbesserung der Standort Energieeffizienz
- Inbetriebnahme Campus Senden

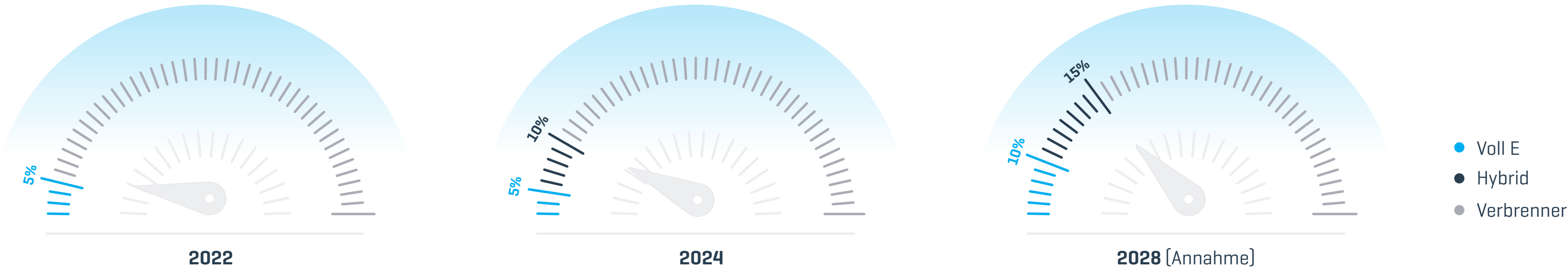
FUHRPARK – ENTWICKLUNG

Die Fahrzeugflotte der STF Gruppe befindet sich im ständigen Transformationsprozess hin zu mehr elektrisch und hybrid betriebenen PKW.

Durch kurze Leasingraten versucht die STF stets die effizientesten PKW zu nutzen und somit kurzfristig auf technologische Fortschritte in der Automobilindustrie reagieren zu können.

Die Umstellung auf vermehrt elektrisch betriebene PKW führt schon heute zu einer verbesserten THG-Bilanz und wird in Zukunft, aufgrund des Ausbaus regenerativer Energieerzeugungen, noch klimafreundlicher.

Da als Unternehmen für Ingenieursdienstleistungen kaum weitere Emissionen in Scope 3 anfallen, ist dies der größte Hebel, um diese zu verringern.



OPTIMIERUNGSMASSNAHMEN

Zusammenlegung der Server- infrastruktur im STF Campus mit PV-Anlage 2026

Höhere Effizienz der
Grundlastdeckung der
PV-Anlage

geringerer Heiz-/
Kühlenergiebedarf der Server,
durch neue Technologien und
weniger Wärmeverluste.

Monitoring der Poolwagen und die sukzessive Umstel- lung auf hybride und E-Fahr- zeuge

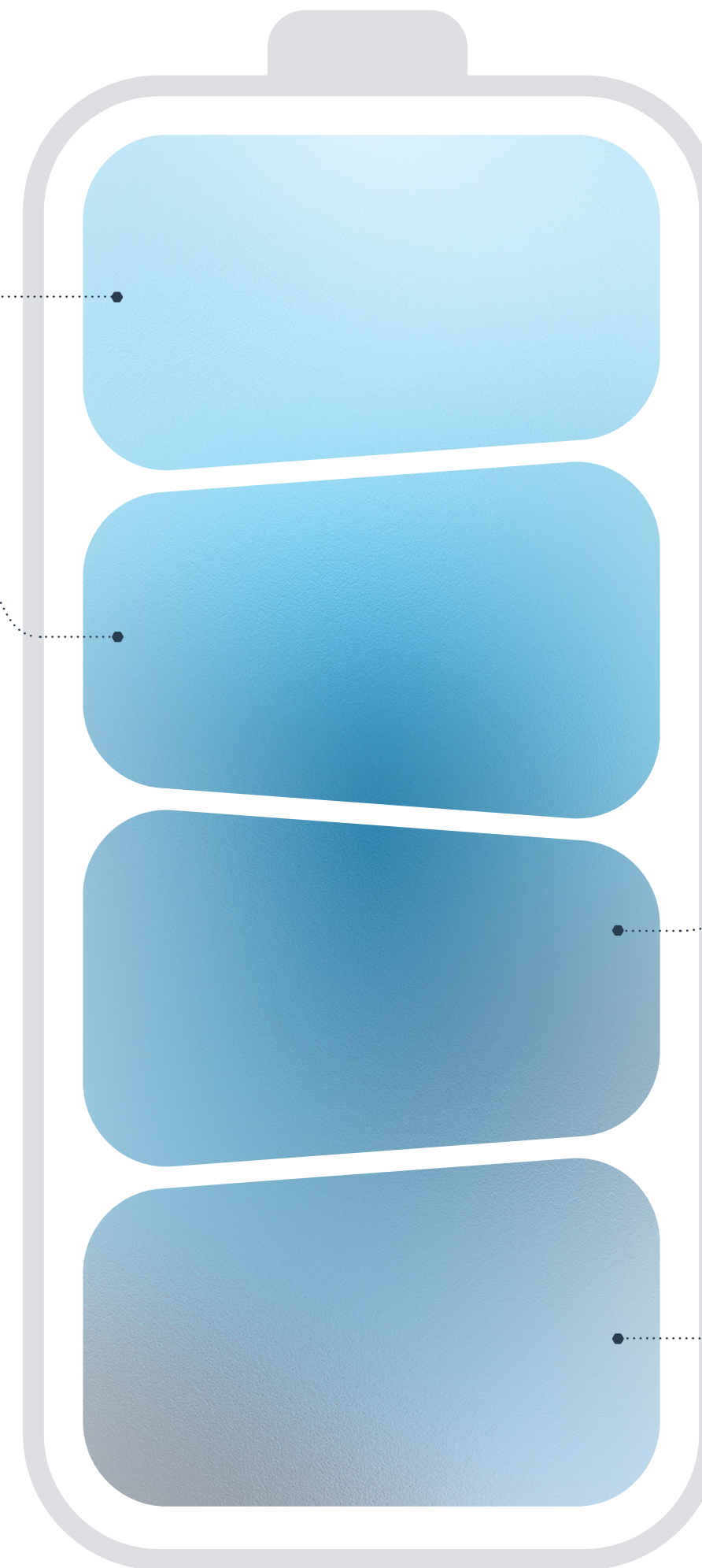
Die Umstellung der Firmen-
fahrzeuge auf hybride und
elektrische PKW ist nicht nur
ökologischer, sondern bietet
auch eine Möglichkeit der
effektiveren Nutzung unserer
PV-Anlage.

Einführung jährliches Energiemonitoring 2025

Durch das Energieaudit nach
DIN EN (16247-1) waren wir
verpflichtet uns unseren
Verbräuchen alle vier Jahre
zu widmen. Die STF hat
beschlossen diese Werte
jährlich aufzubereiten und für
Nachhaltigkeitsauswertungen
und -bewertungen (bspw.
Ecovadis) zu nutzen. Diese
Aus- und Bewertungen helfen
uns bei der Identifikation von
Hebeleffekten zur effizienten
Maßnahmenplanung.

Unterweisung der Mitarbeiter im bewussten Umgang mit Energie

Die energetische Aufklärung
der Mitarbeiter für Arbeits-
platz-spezifische Einsparmaß-
nahmen hat auch Einfluss auf
private Nutzung von Energie
und somit nicht messbare
positive Effekte.

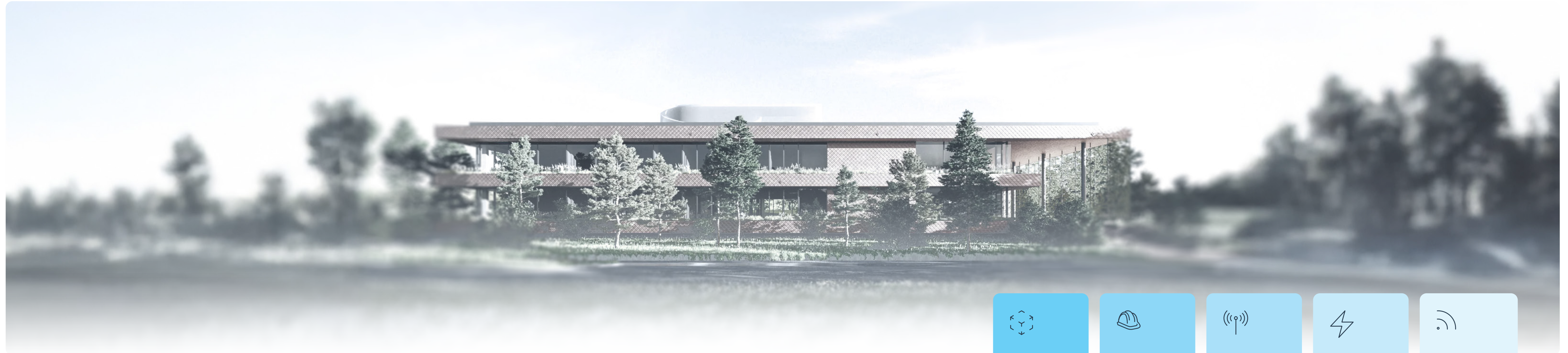


DIE NEUE ZENTRALE: DER STF CAMPUS

Mit dem neuen STF Campus schafft die STF Gruppe eine moderne und nachhaltige Firmenzentrale, in der sich das Unternehmen mit all seinen Facetten selbst verwirklichen kann. Es liegt auf der Hand, dass unsere Fachplaner die Planung der technischen Gebäudeausrüstung, der Inhouse-versorgung und weiteren digitalen Anwendungen des neuen STF Campus in Eigenregie übernehmen. Aber auch nach Abschluss der Baumaßnahmen sollen die Kompetenzen des Unternehmens sichtbar bleiben. So wird der neue Standort für die Ausstellung von IT- und haustechnikbezogenen Technologien genutzt und zur

Stärkung des Innovationsgeistes der Region auch Veranstaltungen wie Fachkongresse und Fortbildungen beheimaten. Ziel ist es, einen regionalen GreenTech-Standort zu etablieren. Als Experte für Energieeffizienz haben wir den Anspruch, eine hohe Zertifizierung nach DGNB zu erreichen. Damit einher gehen die Planungen eines nachhaltigen Energie- und Mobilitätskonzeptes, sowie einer naturnah gestalteten Grünzone mit regionaler und biodiverser Bepflanzung. Das Begrünungskonzept fügt sich optisch in die Landschaft ein und bietet mitten im Industriegebiet einen Raum für Erholung und Entspannung.





DER STF CAMPUS

Das geplante Bürogebäude bietet bis zu 150 flexible Arbeitsplätze und soll ein modernes, offenes und kommunikatives Arbeitsklima schaffen. Eine innovative Arbeitswelt soll die Zusammenarbeit und den Austausch zwischen den Mitarbeiter*innen fördern.

Die neue Firmenzentrale ersetzt künftig zwei nahegelegene Bürogebäude, die im Betrieb einen Teil der Scope 1 - 2 Treibhausgase der gesamten STF-Gruppe emittieren. Da der neue Campus weniger Treibhausgase ausstößt, trägt er wesentlich zu unserer Nachhaltigkeitsstrategie bei. Um den Neubau möglichst umweltschonend zu gestalten, wird bei der Herstellung verstärkt auf Arten- und Umweltschutz geachtet.



Aus diesem Grund setzen wir auf eine abfallarme Baustelle und reduzieren die Emissionen in der Bauphase auf ein Minimum. Durch die Implementierung einer Klimarisikoanalyse tragen wir zur Resilienz des Gebäudes bei und sichern eine lange und effiziente Nutzbarkeit des Gebäudes. Zudem wird eine Photovoltaik-Anlage mit 128 Kilowatt-Peak [kWp] errichtet.

UNSER BEITRAG ZUR **NACHHALTIGKEIT** BEI UNSEREN KUNDEN



Angesichts der zunehmenden Umweltprobleme und des fortschreitenden Klimawandels wird die Entwicklung nachhaltiger Lösungen immer dringlicher. Digitale Technologien bieten vielfältige Ansätze, den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren – etwa durch intelligente Energiemanagementsysteme, innovative Recycling-Anwendungen oder nachhaltige Mobilitätsdienste, die eine ressourcenschonende Lebensweise fördern. Auch unsere Kunden sehen sich diesen Herausforderungen gegenüber und streben nach effizienten, klimafreundlichen Lösungen. Mit unserer umfassenden Expertise in den Bereichen Telekommunikation, Digitalisierung und Gebäudetechnik sind wir in der Lage, maßgeschneiderte, innovative Leistungen anzubieten, die unseren Kunden helfen, ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen und ihre Geschäftsmodelle zukunftsfähig zu gestalten.

NACHHALTIGKEIT & INNOVATIVE TECHNOLOGIEN

Intelligentes Gebäude- und Energiemanagement

Die STF Gruppe bietet digitale Lösungen zur Gebäudeautomation und für das Energiemanagement an, die es ermöglichen, den Energieverbrauch in Gebäuden gezielt zu steuern und zu reduzieren. Durch die Automatisierung von Beleuchtung, Klimatisierung und Heizung in Abhängigkeit von der tatsächlichen Nutzung können Energieeinsparungen erzielt werden.

Solche Systeme ermöglichen es, Daten über den Energieverbrauch zu sammeln und zu analysieren, um nachhaltigere und ressourcenschonendere Entscheidungen zu treffen und den CO₂-Fußabdruck von Gebäuden zu verringern.

Optimierte Ressourcennutzung durch den Digitalen Zwilling

Durch die Erstellung und Nutzung des Digitalen Zwillings kann die STF Gruppe einzelne Gebäude, gesamte Werksgelände oder Telekommunikations-, Energie- und Verkehrsinfrastruktur digital abbilden und visualisieren.

Durch die Simulation unterschiedlicher Informationen und Szenarien lassen sich Projekte ressourcenschonend planen und der Aufwand für vor-Ort Begehungen und Messungen auf ein Minimum reduzieren.

Energieeffiziente Netzwerkinfrastrukturen

Die STF Gruppe unterstützt Telekommunikationsunternehmen beim Aufbau und der Modernisierung energieeffizienter Netzwerke und damit die Basis für vielfältige, digitale Anwendungen. Dies umfasst die Planung und Implementierung moderner Infrastrukturen wie Glasfaser- und 5G-Netze, die im Vergleich zu älteren Technologien eine höhere Energieeffizienz bieten.

Glasfasertechnik ermöglicht beispielsweise eine deutlich energieeffizientere Übertragung von Daten und reduziert den Energieverbrauch im Betrieb. Auch 5G-Netze sind so konzipiert, dass sie energieeffizienter arbeiten als frühere Mobilfunkgenerationen, da sie den Energieverbrauch dynamisch an die Last anpassen.

Förderung nachhaltiger Innovationen und digitaler Lösungen

Die Digitale Transformation und damit die ständige Verfügbarkeit von Daten revolutionieren nicht nur das Wirtschaftsleben und unseren Alltag, sondern auch die Gesellschaft mit all ihren Facetten.

Vielfältige Anwendungsszenarien, die sich durch die Sammlungen von Daten und maschinelles Lernen ergeben, bieten die Chance, bestehende Geschäftsmodelle und -prozesse dahingehend zu transformieren, dass langfristig Ressourcen eingespart und die Lebensdauer von Maschinen durch ständige Überprüfung und Kontrolle von Messwerten erhöht wird.



UNSERE LEISTUNGEN IM ENERGIEMANAGEMENT

Erstellung und Begleitung des Nachhaltigkeits-Berichts nach ESG-Kriterien

Wir unterstützen Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung von Nachhaltigkeitsstrategien. Wir erstellen Berichte, die Transparenz schaffen und einen klaren Mehrwert für Kunden und Mitarbeitende bieten.

Berechnung der Abwärmemengen für die Abwärmepattform-Meldung

Seit dem 01. Januar 2025 sind Unternehmen mit einem Gesamtenergieverbrauch ab 2,5 GWh pro Jahr verpflichtet, Abwärme so weit wie möglich zu reduzieren oder zu nutzen. Wir unterstützen Sie dabei diese Potenziale aufzudecken, zu nutzen und zu melden.

Thermische Gebäudesimulationen

Unser Team unterstützt Kunden bei der Optimierung ihrer Gebäude auch mit Hilfe thermischer Simulationen. Mit Simulationen des sommerlichen Wärmeschutzes nach DIN 4108-2, sowie der Optimierung der Kühl- und Heizanlagen helfen wir unseren Partnern möglichst effiziente Gebäude zu Planen und Bauen.

Förderung der Energieeffizienz und Durchführung von Energieaudits nach EDL-G und DIN 16247-1 bei mit einem Verbrauch zwischen 2,5 und 7,5 GWh

Ein Energieaudit ist nicht nur eine Pflicht, sondern kann auch eine Chance sein, den Energiebedarf in Unternehmen über den eigenen Wissensstand hinaus zu senken. Wir unterstützen Unternehmen mit unserer Fachexpertise dabei den Energiebedarf über verschiedene Wege zu senken.

Konzeption & Planung von Photovoltaik, Ladeinfrastruktur und auslegen von Batteriespeicher

Wir unterstützen unsere Kunden dabei ihre Energieversorgung nachhaltig und autark zu gestalten.

Tageslichtsimulation

Die ausreichende Versorgung mit Tageslicht ist für die Gesundheit und Zufriedenheit der Nutzer von großer Bedeutung und verringert den Energiebedarf für künstliche Beleuchtung deutlich.

Energieberatung im Neubau und im Bestand für Wohngebäude und Nichtwohngebäude

Energieberatung nach DIN V 18599 für Wohngebäude und Nichtwohngebäude/ Gewerbe

Individuelle Sanierungsplanung

Unser individueller Sanierungsfahrplan ist Ihr Schlüssel zu einer effizienten und nachhaltigen Gebäudeertüchtigung. Durch maßgeschneiderte Analysen, Simulationen und Planung sorgen wir dafür, dass Ihr Gebäude zukunftsfähig und energieeffizient wird.

Life Cycle Analysis (LCA) & Life Cycle Cost (LCC)

Mit unseren Life Cycle-Dienstleistungen bieten wir Ihnen eine tiefgehende Analyse und Kostenschätzung über den gesamten Lebenszyklus Ihres Gebäudes. So können unsere Kunden fundierte Entscheidungen treffen und langfristig Kosten in der Gebäudewartung und in dem -betrieb sparen. Die LCA dient als Entscheidungsgrundlage für die unternehmerische Nachhaltigkeitsstrategie.

EIN AUSZUG AUS UNSEREN PROJEKTEN

Die Agentur für Arbeit (AfA) in Bochum geht mit tollem Beispiel voran: Nachdem wir dort bereits 2018 ein Beleuchtungskonzept und eine intelligente Lichtsteuerung mittels Präsenzmeldern geplant haben, wurde dort 2021 außerdem die Sanierung und Dämmung der Dachflächen nach modernsten Standards begonnen. In diesem Zuge haben wir außerdem eine Photovoltaik-Anlage geplant und umgesetzt. Es handelt sich hierbei um die deutschlandweit größte PV-Anlage auf einem bundeseigenen Gebäude.

Die Anlage besteht aus insgesamt 474 Modulen [380 Wp /Module [Watt-Peaks] und erzielt eine Gesamtleistung von 180,12 kWp [Kilowatt-Peaks]. Die modulbelegte Fläche des Flachdaches beträgt in Summe 864,8 m². Die erzeugte Energie wird primär für die Eigennutzung verwendet und überschüssige Energie in das öffentliche Netz eingespeist.

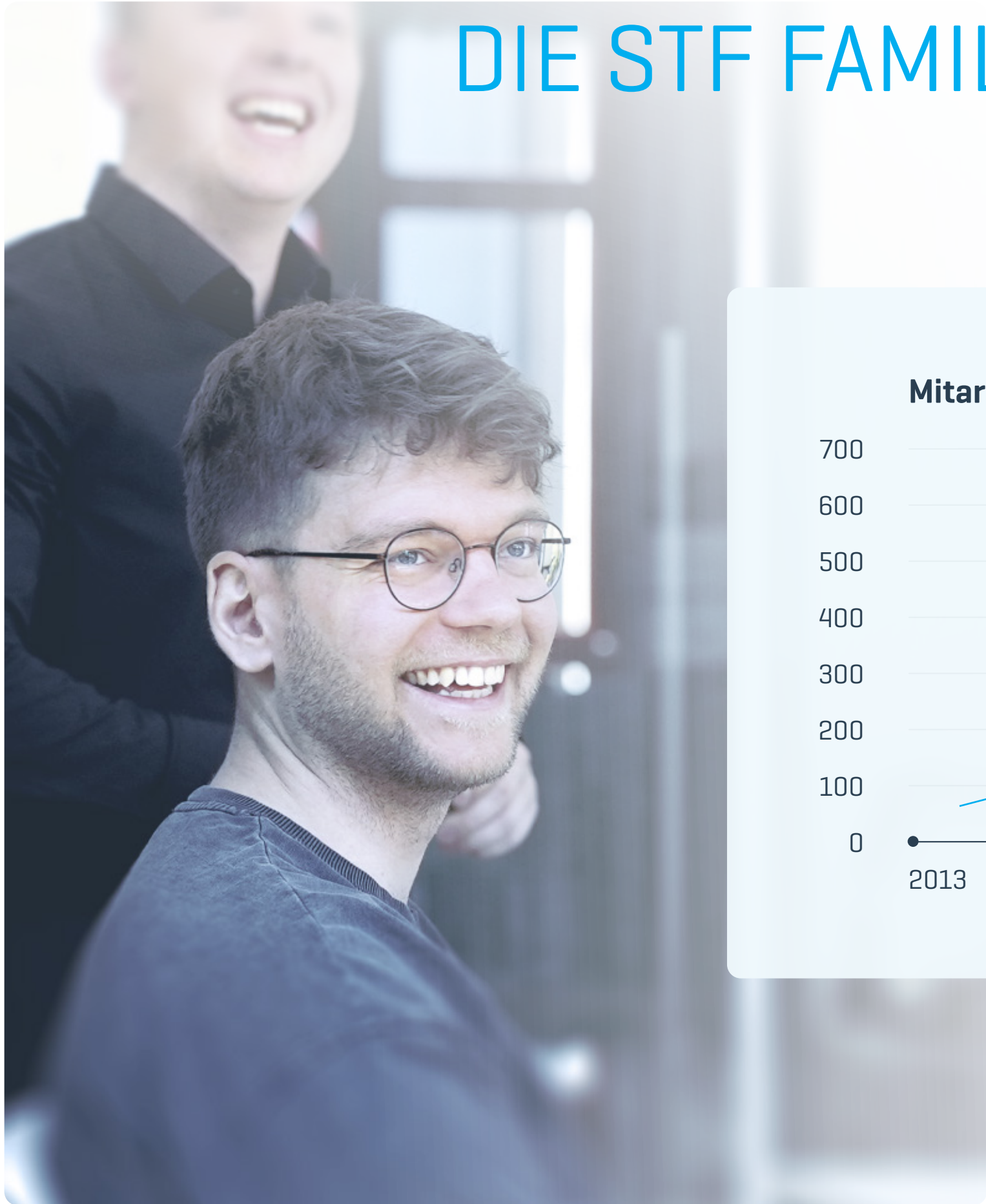
Die neue Anlage trägt damit maßgeblich zur Energieversorgung der Arbeitsagentur bei und leistet außerdem einen großen Beitrag zum Klimaschutz. Neben den sinkenden Anschaffungskosten durch Skaleneffekte sind das viele gute Gründe, um auf erneuerbare Energien umzusteigen.





SOZIALES

UNSERE WICHTIGSTE RESSOURCE – DIE STF FAMILIE



Mit über 500 Spezialist*innen an über 20 Standorten und über 30 Nationalitäten wollen wir nicht übertreiben, aber: Die STF ist kunterbunt und die Menschen, die hier arbeiten, sind ausschlaggebend für unsere Erfolgsgeschichte.

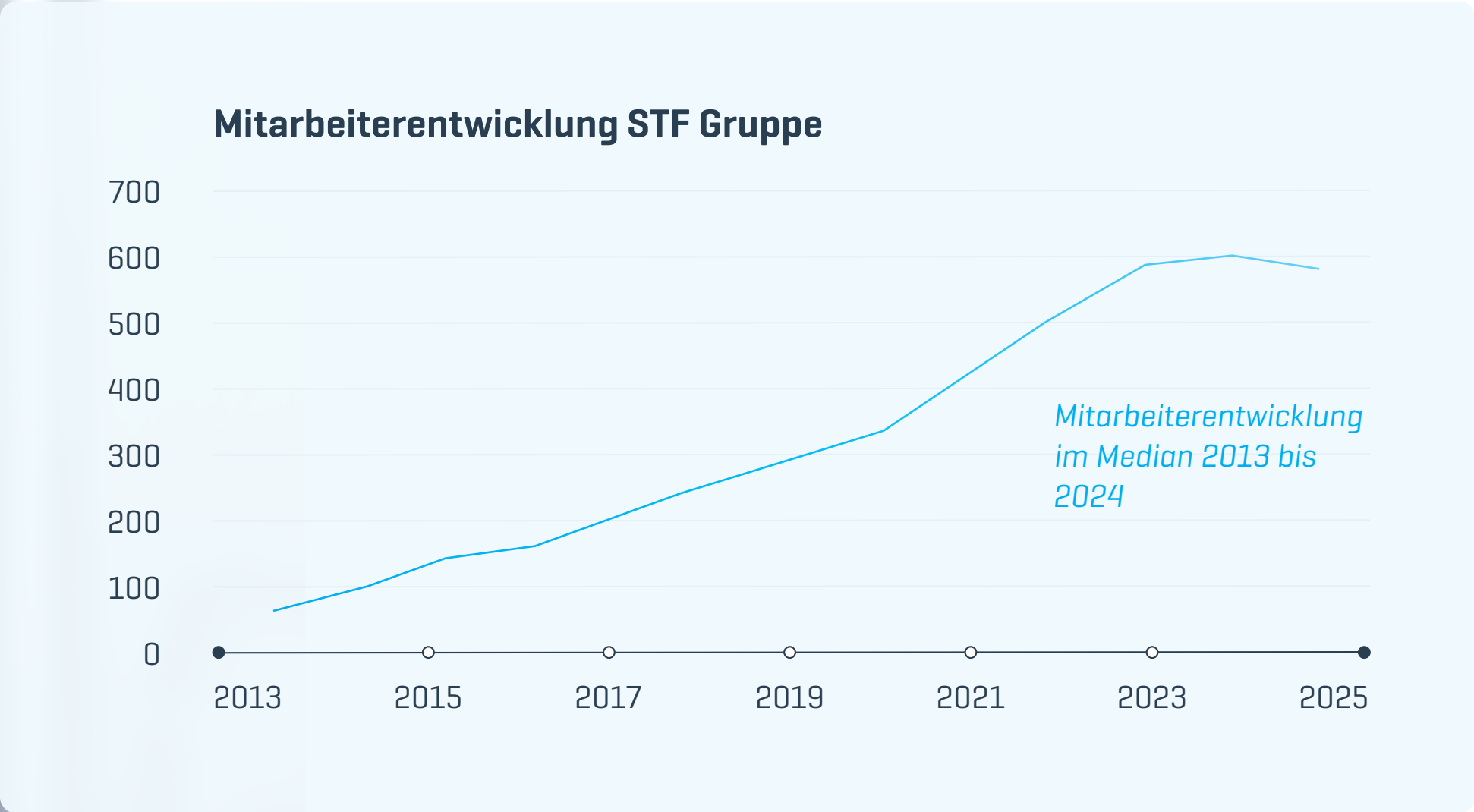
+ 500 Kolleg*innen

+ 30 Nationen

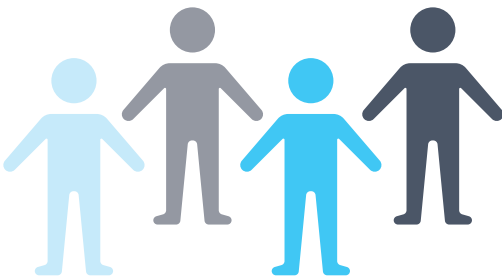
+ 30 % weibliche Kolleginnen

+ 25 % Frauen in Führungspositionen

+ 20 % Frauen im Top-Management



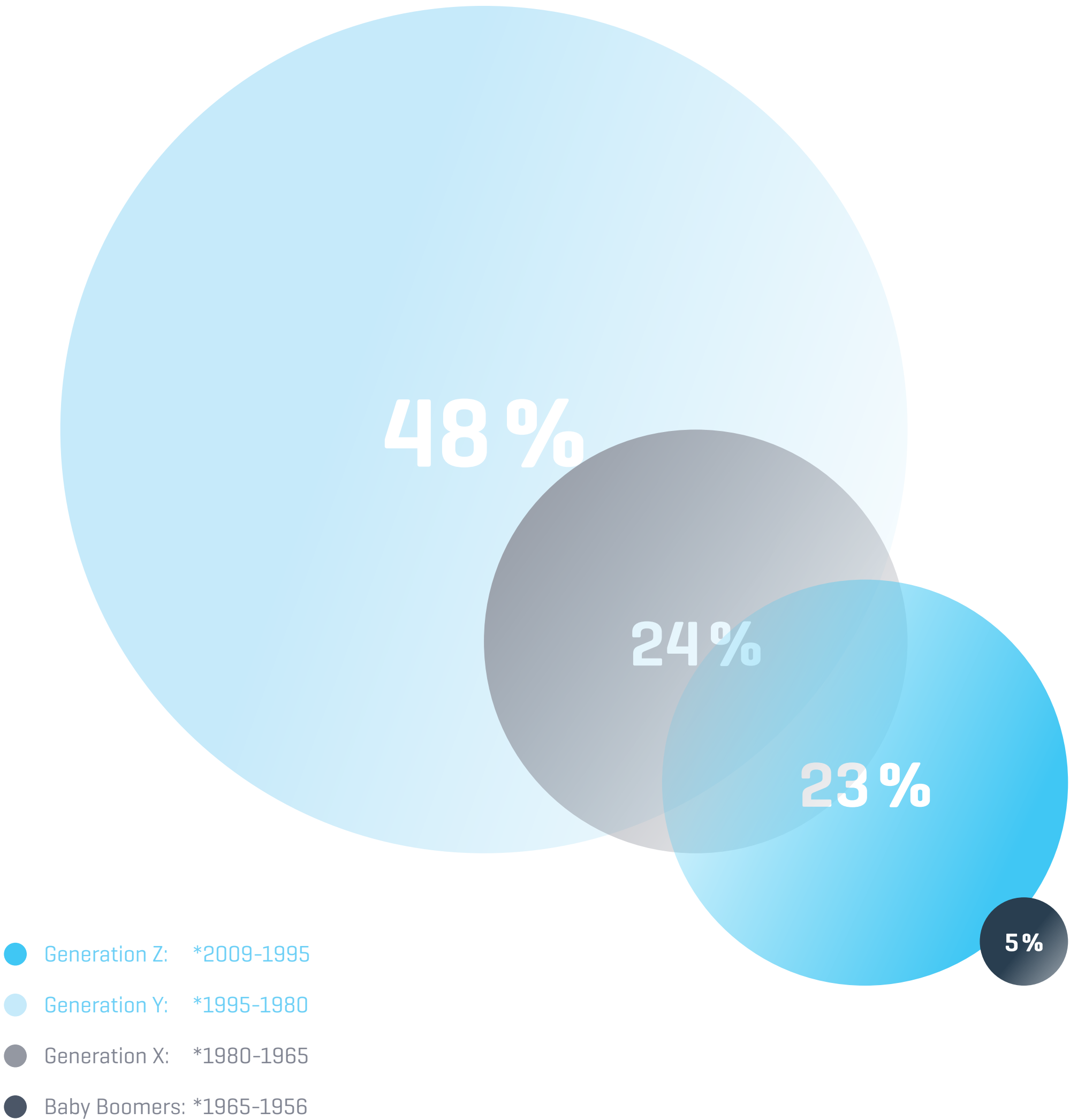
GENERATIONSWECHSEL



Median von
36 Jahren

Durch den demographischen Wandel zieht sich die Generation der „Baby Boomer“ nach und nach aus der Arbeitswelt zurück. In der Folge hat in den letzten Jahren ein deutlicher Generationswechsel stattgefunden, die meisten Mitarbeiter*innen der STF Gruppe wurden zwischen 1980 und 1995 („Generation Y“) geboren.

Die Einstellungen bei der STF erfolgen altersunabhängig. Neben vielen jungen Kolleg*innen starten auch ältere Generationen in eine Tätigkeit bei der STF Gruppe.



TEAMWORK

Einbindung von Mitarbeiter*innen
in Prozesse und Ideen

Ideenbox

Verbesserungs- und Änderungsvorschläge können über die Ideenbox eingereicht werden. Die beste Idee wird auf dem jährlichen Sommerseminar gekürt & prämiert.

Bonuspunkte

Punktesystem für besonderes, kommunikatives Engagement [Organisation von Teamevents, Berichterstattung über Projekte etc.].

Umfrage

Regelmäßige Mitarbeiterumfrage [Teilnahmequote 2024: > 80%] sowie jährliche Mitarbeitergespräche und Feedbackgespräche mit der Führungskraft.

Kommunikationspatenkonzept

„Multiplikatoren“ an jedem Standort, die die Kommunikation unter den Kolleg*innen fördern, Informationen sammeln und verbreiten.

Townhall

Digitale Meetings zu strategischen und besonders relevanten Themen mit dem gesamten Unternehmen.

Meinungsbilder

Regelmäßige Abfrage von Stimmungsbildern zu verschiedenen Themen im STF Net, dem internen Netzwerk der STF Gruppe.

STF Campus

Einbezug der Kolleg*innen in die Konzeptionsphase des STF Campus durch eine Nutzerbefragung.

FLEXIBLE UND MODERNE ARBEITSORGANISATION

Durch eine flexible Arbeitsorganisation möchten wir unseren Kolleg*innen viel Freiraum und Wertschätzung entgegenbringen

- Moderne Flex-Desks - unabhängiges Arbeiten von jedem Standort möglich
- Flexwhere - Buchungssystem für Arbeitsplätze, Auslastung der Büros überprüfbar
- Mobiles Arbeiten, Homeoffice inkl. gestellter Ausrüstung (derzeit bis zu 3 x pro Woche)
- Vertrauensarbeitszeit
- Workation nach Absprache



BENEFITS





Jährliches Sommerseminar mit allen Mitarbeiter*innen





Events an allen Standorten





Sportprogramme: Urban Sports Club, McFit, Fit X etc.





Anlehnung an den ASIA-Tarifvertrag






Jobrad für einen flexiblen Alltag





Stellenausschreibungen, regelmäßig stattfindende Weiterbildungen





Vorteilsprogramme bei diversen Online-Shops

EINFÜHRUNG REXX – PERSONALMANAGEMENT SOFTWARE



rexx systems ist das von der STF Gruppe verwendete Personalmanagement-Tool, welches als Software-as-a-Service bereitgestellt wird.

Die Software wird allerdings nicht nur für die Personalverwaltung eingesetzt, sondern findet unternehmensweit und auch abteilungsübergreifend Anwendung.

Der Fokus lag und liegt auch weiterhin dennoch bei der Personalarbeit. So wurden also klassische Stammdatenänderungsanträge eingerichtet, damit jede/r Mitarbeiter/in persönliche Änderungen direkt im System in die Wege leiten kann, aber beispielsweise auch die Abbildung der jährlichen Mitarbeitergespräche hat hierüber stattgefunden. Die automatisiert getriggerten Mitarbeitergesprächsbögen werden sowohl von der Fachabtei-

lung als von dem/r Mitarbeiter/in ausgefüllt. Dies führt dazu, dass die Einhaltung des jährlichen Turnus sichergestellt wird, zeitgleich aber auch jedes Mal ein umfängliches Feedback zu der Person vorliegt und auch abgespeichert wird. Dadurch ist es nun möglich die Entwicklung eines/r Mitarbeiters/erin darzustellen. Hieraus resultierend können sehr gut die richtigen Ansätze für Weiterbildungen gefunden werden oder auch mögliche Parameter für Nachfolgeplanungen/nächste Karriereschritte recht simpel abgerufen werden. Die hier dargestellten Aspekte sind allerdings nur ein ausgesprochen kleiner Einblick in den umfangreichen Nutzen des Systems in Bezug auf die Personalarbeit und die Sozialen Mehrwerte. Für den/die Mitarbeiter/in darüber hinaus direkt spürbare positive Veränderungen werden im Folgenden dargestellt.

Nutzen für uns und die Mitarbeiter:

- digitale Verwaltung von Personaldaten und Anfragen
- Verbesserte Transparenz der Unternehmens- und Teamstrukturen / Organigramme
- Zentrale Ablage von Personalunterlagen inkl. Freischaltung für die MA zur Einsicht der persönlichen Unterlagen
- Darstellung und Aufteilung von Aufgabenpaketen innerhalb des Teams
- Transparente Darstellung der eigenen Stellenbeschreibung
- Einfach Änderung der Stammdaten durch Anträge
- Durchführung von jährlichen Mitarbeitergesprächen bezüglich der persönlichen Weiterentwicklung und der beruflichen Entwicklung innerhalb des Unternehmens
- Analyse und grafische Darstellung des Skillsets der Mitarbeiter
- Verbesserung des internen Nachbesetzungsprozesses
- Darstellung des persönlichen Equipments
- Posting-Funktion in unternehmensinternen Feed
- Interne Stellenausschreibungen



UNTERNEHMENS- FÜHRUNG



WISSENSMANAGEMENT

STF-„Net“ ist als Oberbegriff für ein Netzwerk zu verstehen und ist der Name für den Microsoft Sharepoint der STF Gruppe.

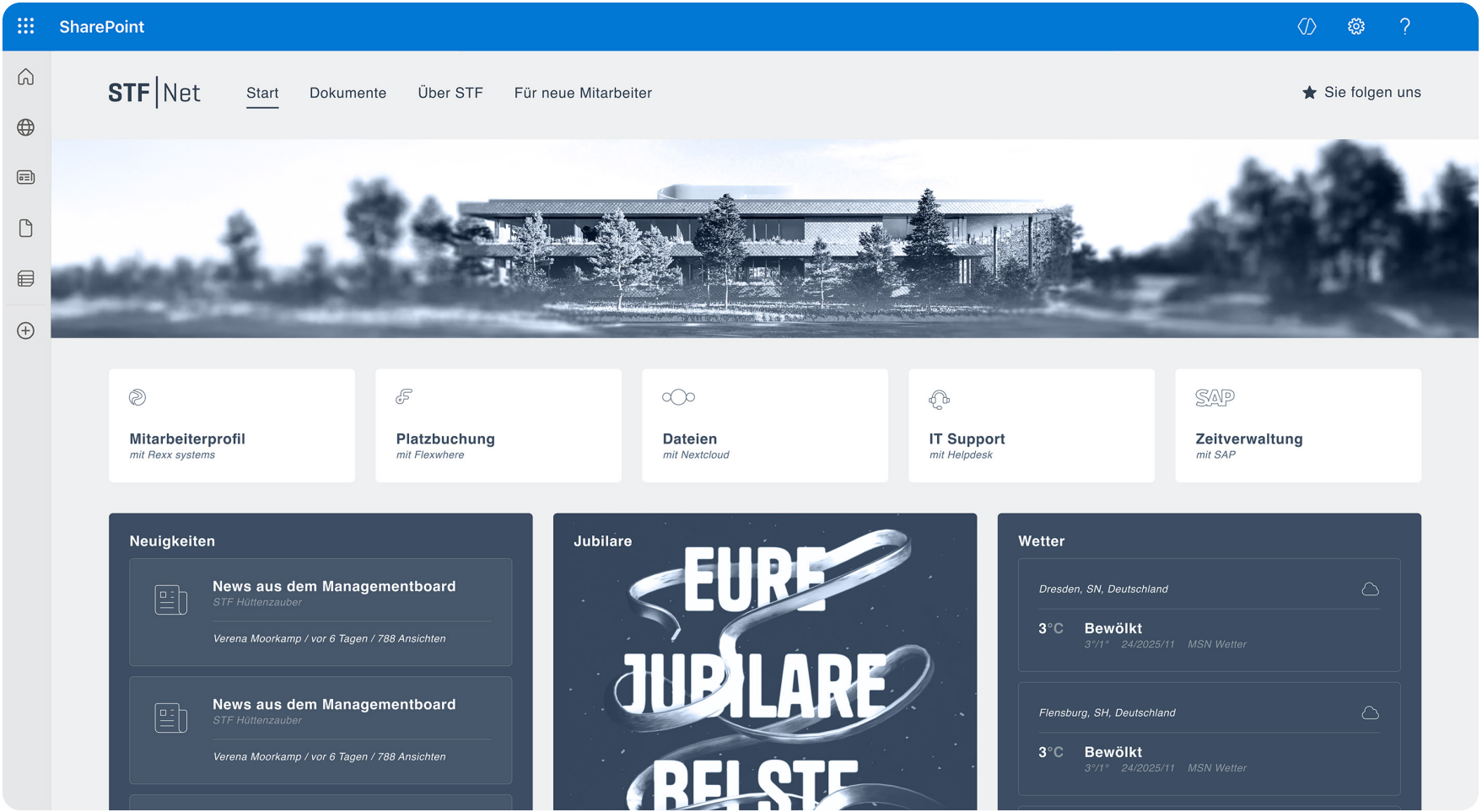
Das STF Net beinhaltet also zum einen die Dokumente und Dateien eines klassischen „Intranets“. Gleichzeitig finden unsere Kolleg*innen hier immer aktuelle Informationen und Neuigkeiten, können auf viele Anwendungen zugreifen und direktes Feedback äußern.

Im Bereich „Die STF Gruppe im Überblick“ stellen wir die Geschichte der STF Gruppe, aber auch die einzelnen Tochtergesellschaften, Bereiche & Accounts genauer vor. So können unsere Kolleg*innen sich über das Portfolio der STF informieren und auch unseren New Joinern ein Verständnis der STF vermitteln.

Direkter Zugriff auf die häufigsten Anwendungen (Auch auf dem Smartphone abrufbar)

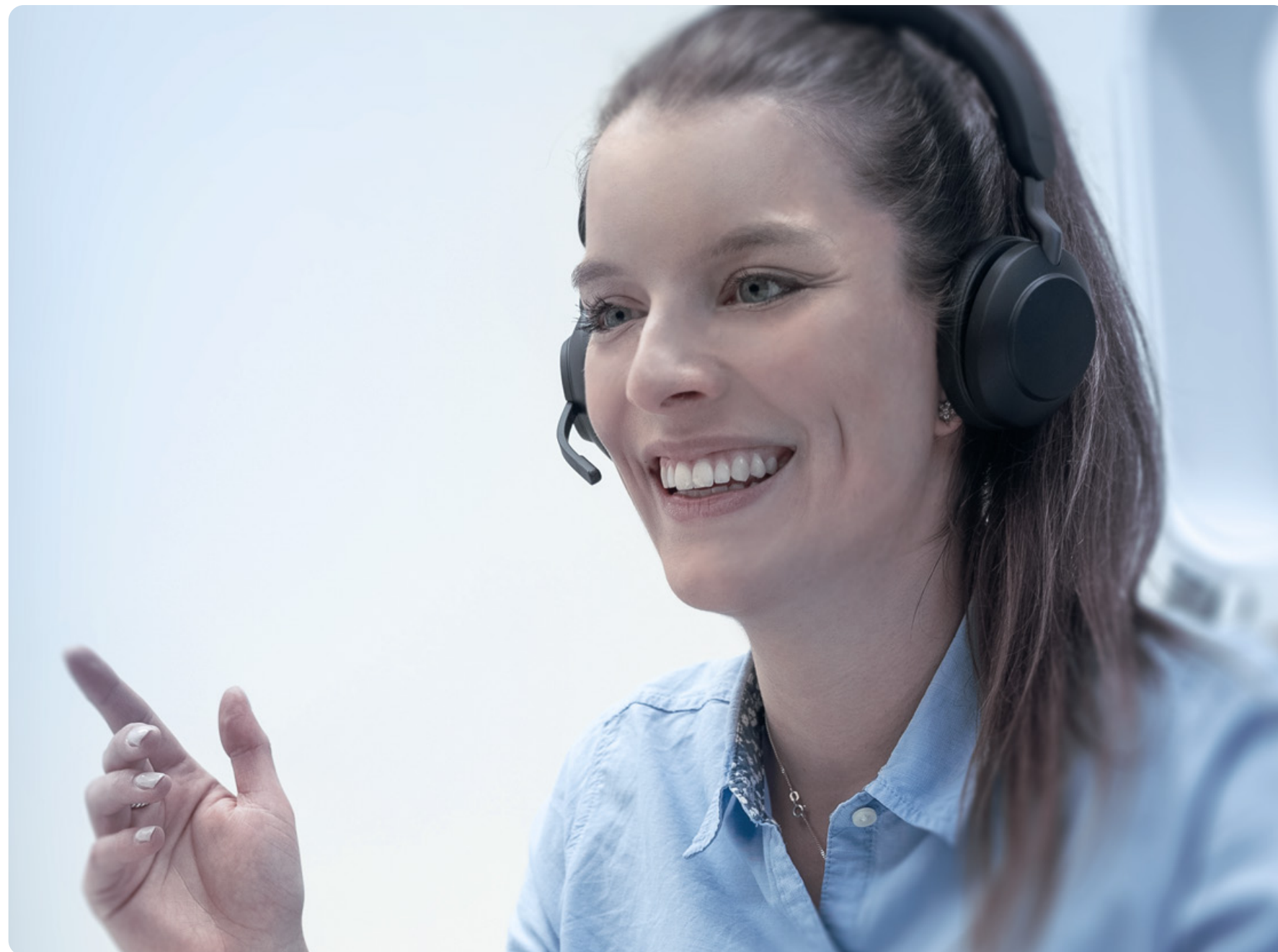
Dokumente, Vorlagen, Infos & Dateien

Übersicht über die Geschichte der STF, all Gesellschaften & Accounts



QUALITÄTSMANAGEMENT

Unser Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001:2015 bildet die Grundlage für strukturierte Prozesse, hohe Dienstleistungsqualität und die kontinuierliche Verbesserung. Es minimiert Risiken, fördert nachhaltiges Handeln im Einklang mit ESG-Prinzipien und verbindet Qualitätsanspruch mit gesellschaftlicher Verantwortung.



Compliance

Sicherstellung der Einhaltung von regulatorischen, ethischen und unternehmensspezifischen Standards, inklusive ESG-Compliance und Nachhaltigkeitsstandards entsprechend der EU-Taxonomie und ISO 27001.

Kundenzufriedenheit

Fokussierung auf die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden als Grundlage für Qualität unserer Dienstleistungen. Durch unsere 360° Ingenieurkompetenz gewährleisten wir höchste technische Standards in allen Projektphasen.

Kontinuierliche Verbesserung

Laufendes Monitoring, Schulung der Mitarbeiter und regelmäßige Audits zur Steigerung der Qualität unserer Dienstleistungen mit Fokus auf nachhaltige Optimierung und Ressourceneffizienz in allen Prozessen. Feedbackmechanismen fördern Innovation und nachhaltige Optimierung.

Prozessorientierung

Klare Definition und Optimierung der Abläufe, um Effizienz zu steigern und gleichzeitig ökologische Footprints zu minimieren.

Risikomanagement

Systematische Identifikation und Minimierung von Risiken in Hinblick auf die Qualität, einschließlich Klimarisiken.

Transparenz

Detaillierte und übersichtliche Dokumentation aller normenrelevanten Inhalte, zugänglich für alle Mitarbeiter. Offene Kommunikation über Ziele und - Fortschritte auch hinsichtlich Nachhaltigkeitsthemen gegenüber allen Stakeholdern.

Digitale Qualität

Sicherstellung höchster Standards in der digitalen Transformation und IT-Sicherheit entsprechend ISO 27001. Gewährleistung von Datenschutz, Informationssicherheit und digitaler Nachhaltigkeit in allen IT- und Telekommunikationsprojekten.

INFORMATIONSSICHERHEITS-MANAGEMENT

Informationssicherheit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensverantwortung. Mit unserem Informationssicherheitsmanagementsystem schützen wir Daten, gewährleisten die Sicherheit digitaler Prozesse und sichern die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationen.

Die Zertifizierung nach ISO/IEC 27001:2022 sowie die Ergänzungen ISO/IEC 27017:2015 [Cloud-Sicherheit] und ISO/IEC 27018:2019 [Schutz personenbezogener Daten in Cloud-Diensten] unterstreichen unseren hohen Anspruch an Sicherheit und Datenschutz. Damit erfüllen wir nicht nur gesetzliche und regulatorische Anforderungen, sondern leisten auch einen aktiven Beitrag zum Schutz von Menschen, Unternehmen und Gesellschaft.



Cybersicherheit und IT-Schutz

- Systematisches Risikomanagement zur Identifikation, Bewertung und Minimierung von Bedrohungen
- Ganzheitlicher Schutz der IT-Infrastruktur
- Einsatz modernster Technologien und mehrstufiger Schutzmechanismen, inkl. proaktiver Bedrohungserkennung und -abwehr
- Zentrale Überwachung und Analyse von Systemaktivitäten
- Regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungen der Mitarbeitenden
- Entwicklung nachhaltiger Sicherheitsstrategien

Sicherheitsprüfungen und Notfalltests

- Regelmäßige unabhängige Prüfungen durch externe Expert:innen
- Simulation realistischer Angriffe zur frühzeitigen Erkennung von Schwachstellen
- Detaillierte Analyse bestehender Schutzmechanismen [z. B. Firewalls, Zugriffskontrollen, Systemkonfigurationen]
- Notfalltests zur Überprüfung der Wirksamkeit von Notfall- und Wiederherstellungsplänen [BCM]
- Gewährleistung, dass kritische Geschäftsprozesse auch im Krisenfall funktionsfähig bleiben oder schnell wiederhergestellt werden können

DATENSCHUTZ

Der Schutz personenbezogener Daten ist für die STF Gruppe ein wesentlicher Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung. Unser Datenschutzmanagement gewährleistet die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), und schafft klare Strukturen für den sicheren Umgang mit Informationen.

Wir stellen sicher, dass personenbezogene Daten transparent, zweckgebunden und im Einklang mit hohen ethischen Standards verarbeitet werden. Ergänzend fördern wir durch kontinuierliche Schulungen das Bewusstsein unserer Mitarbeitenden für Datenschutz und Datensicherheit. Damit stärken wir das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Beschäftigten und leisten einen aktiven Beitrag zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit Daten.

Datenschutz - Details

- Einhaltung der DSGVO & regelmäßige Audits
- Schutz personenbezogener Daten [Kunden, Mitarbeitende, Partner]
- Anonymisierung / Pseudonymisierung
- Transparente Einhaltung der Informationspflicht gegenüber Betroffenen
- Schulungen zur Sensibilisierung

Hinweisgeberschutz

- Anonyme, geschützte Meldemöglichkeiten von Missständen oder Rechtsverletzungen im Unternehmen
- Digitale Plattform & interne Kanäle
- Vertrauliche Bearbeitung aller Hinweise Kundenzufriedenheit

Melde- und Reaktionsverfahren

- Standardisierte Abläufe für Vorfälle & Datenschutzverletzungen
- Einhaltung gesetzlicher Meldefristen
- Vertrauenswürdig Kommunikationskanäle für Mitarbeitende bei Verdachtsfällen

WIR SIND ZERTIFIZIERT!



ISO 9001:2015 – Qualitätsmanagement

Dieses Zertifikat bestätigt unsere Fähigkeit, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu liefern und kontinuierlich zu verbessern.

ISO/IEC 27001:2013 – Informationssicherheitsmanagement

Wir gewährleisten den Schutz sensibler Informationen durch ein strukturiertes und effektives Informationssicherheitsmanagement-system.

ISO/IEC 27017:2015 – Cloud-Sicherheitsmanagement

Dieses Zertifikat zeigt, dass wir Best Practices für Sicherheitskontrollen in Cloud-Computing-Umgebungen einhalten.

ISO/IEC 27018:2019 – Datenschutz in der Cloud

Wir schützen personenbezogene Daten in der Cloud gemäß international anerkannten Standards.

Arbeitssicherheit

Fachkraft für Arbeitssicherheit und der Arbeitsmedizin.

ZERTIFIZIERUNGEN

Wir stehen für Verlässlichkeit und Qualität. Das spiegelt sich auch in den Zertifizierungen unser Mitarbeiter*innen wider:

| | | | | |
|---|--|---|--|---|
| Zertifiziert als dena-Energieeffizienzexpert*innen für Wohngebäude und Nichtwohngebäude | Sicherheits- und Gesundheitskoordinator*innen [SiGeKo] | Zertifizierte Scrum Master*innen | International anerkannte CISCO-Zertifizierungen | Sprachalarmanlagen nach DIN 14675 |
| Zertifiziert für Klimafreundlicher Neubau [KFN] mit Zusatzqualifikation für Lebenszyklusanalyse [LCA] | Sachverständige für Umweltbaubegleitung | Zertifizierte Product Owner*innen | Zertifizierte Projektmanager*innen PRINCE | VDE geprüfte Blitzschutzfachkraft EMV- Sachkundigen [VdS] |
| Zertifiziert als Energieautor*innen nach EDL-G [BAFA] | Klimamanager*innen [TÜV] | Zertifizierte Projektleiter*innen | Trinkwasserhygiene nach VDI/DVGW 6023 Kategorie A | Not- und Sicherheitsbeleuchtung, Sicherheitsleitsysteme |
| Zertifizierte ESG-Manager*innen nach DGNB | Zertifizierte GPM Projektmanager*innen | Zertifizierte Agile-Coach*innen | Lufthygieneschulung nach VDI-MT 6022 Blatt 2 Kategorie A | Fachplaner*innen Gebäudeautomation und Energie |
| | | Mitglied in technische Gremien [VDE] und Normierung | Qualitätsbeauftragte*r [TÜV], Qualitätsmanager*in [TÜV], Qualitätsauditor*in [TÜV] | Zertifizierte iBwave-Planer*innen |
| | | | Brandmeldeanlagen nach DIN 14675 | Zertifizierte BIM-Koordinator*innen buildingSMART/VDI |

ECOVADIS – NACHHALTIGKEIT UND SOZIALE VERANTWORTUNG



* CSR = Corporate Social
Responsibility (gesellschaftliche
Verantwortung von Unternehmen)

Was ist Ecovadis?

- Ecovadis bewertet unser Engagement in den Bereichen Umwelt, Arbeitsrechte, Ethik und nachhaltige Beschaffung.
- Der CSR*-Fragebogen wird auf Unternehmensgröße, Branche und Standort zugeschnitten.
- Zur Besserung der CSR-Leistung erstellt Ecovadis eine leicht verständliche Scorecard mit Stärken und Verbesserungsbereiche im Vergleich mit Benchmarks aus der Branche.

Unser Ergebnis

- Unsere Scorecard, bzw. unser Ergebnis kann jedes Unternehmen aus dem Ecovadis Netzwerk anfragen.
- Im November 2024 wurden wir mit dem „Committed“-Abzeichen von Ecovadis ausgezeichnet und werden dieses Batch durch eine erneute Abfrage jedes Jahr erneuern.
- Untersucht wurden beispielsweise Kriterien wie unsere Energieverbräuche, Treibhausgase, Mitarbeitergesundheit, Arbeitsbedingungen, Diversität, Informationsmanagement und nachhaltige Beschaffung.

WIR SIND GELISTET!

- **Dena – Energieeffizienz-Expertenliste**
Eingetragen in der Expertenliste der Deutschen Energie-Agentur für die Planung und Umsetzung energieeffizienter Bauprojekte.
Ausgebildet für Klimafreundlicher Neubau (KFN) mit Zusatzqualifikation für Lebenszyklusanalyse [LCA]
- **DGNB – Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen**
DGNB ESG-Manager: Fachkompetenz in der Integration von Umwelt-, Sozial- und Governance-Kriterien [ESG] in Bauprojekte.
- **QNG – Qualitätssiegel für Nachhaltiges Gebäude**
Anerkannte Qualifikation für die Zertifizierung von Gebäuden gemäß den Kriterien des Qualitätssiegels für Nachhaltiges Bauen [QNG].
- **VDI – Verein deutscher Ingenieure**
Der VDI steht für technologische Kompetenz und Innovation. Unsere Mitgliedschaft unterstreicht den hohen Qualitätsanspruch unserer Ingenieurleistungen und unseren Beitrag zu zukunftsfähiger Infrastrukturplanung.
- **BOD e.V. – Bundesverband für Objektfunk**
Im BoD e. V. engagieren wir uns für faire Marktbedingungen und den flächendeckenden Breitbandausbau, gemeinsam mit Partnern aus Politik, Wirtschaft und Verwaltung.
- **VATM – Verband der Anbieter von Telekommunikations- und Mehrwertdiensten**
Als Mitglied im VATM sind wir Teil eines starken Netzwerks der Telekommunikationsbranche und gestalten aktiv die digitale Zukunft Deutschlands mit, von Glasfaser bis Mobilfunk.

WIR SIND DA!

... und stehen für weitere Informationen rund um unsere Dienstleistungen, unsere Jobangebote oder allgemeine Anfragen zur Zusammenarbeit gerne zur Verfügung!

STF | Gruppe

Hauptstandort Dülmen
Wierlings Esch 14
48249 Dülmen

Info@stf-gruppe.de
www.stf-gruppe.de